



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ 2566

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (2566 – 2570)

ประจำปีงบประมาณ 2566

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 30 (5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีนั้น

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.เชียงพิณ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอบต.เชียงพิณ ดังนี้

วิสัยทัศน์ ของอบต.เชียงพิณ

"การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจ ของอบต.เชียงพิณ

- 1.ส่งเสริมการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.พัฒนาระบบบริหาร ด้วยเทคโนโลยี ที่ทันสมัยรวดเร็ว
3. ส่งเสริมให้ประชาชน ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.ส่งเสริมสนับสนุนด้านสวัสดิการและการสงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.เชียงพิณได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การบริการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การปกครอง การบริหารจัดการ

การวางแผน

อบต.เชียงพิณ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

อบต.เชียงพิณ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์	2566		2567		2568		2569		2570	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	68	42,999,722	72	43,279,526	72	43,501,884	70	43,069,668	70	44,142,025
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	9	2,100,000	10	2,150,000	10	2,150,000	10	2,150,000	10	2,150,000
ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ	13	48,990,000	13	48,990,000	13	48,990,000	13	48,990,000	13	48,990,000
ยุทธศาสตร์การบริการโครงสร้างพื้นฐาน	139	111,794,000	105	106,468,800	46	92,400,000	46	92,400,000	46	92,400,000
ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การปกครอง การบริหารจัดการ	5	41,650,000	5	41,650,000	5	41,650,000	5	41,650,000	5	41,650,000
ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	1,100,000	10	1,920,000	10	1,920,000	10	1,920,000	10	1,920,000
รวม	239	248,633,722	215	244,458,326	156	230,611,884	154	230,179,668	154	231,252,025

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารอบต.เชียงพิณ ได้ประกาศใช้ข้อมูลบัญชีงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อมูลบัญชีงบประมาณ จำนวน 81 โครงการ งบประมาณ 75,000,000 บาท แต่ที่จัดทำเพื่อบริการสาธารณะจำนวน 37,295,660 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อมูลบัญชี
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	26	25,415,660
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	3	450,000
ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ	3	1,520,000
ยุทธศาสตร์การบริการโครงสร้างพื้นฐาน	41	8,480,000
ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การปกครอง การบริหารจัดการ	5	700,000
ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	730,000
รวม	81	37,295,660

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2566
อบต.เชียงพิณ เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด	อนุมัติงบประมาณ
	จำนวนโครงการ	จำนวนโครงการ
1.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ	68	26
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	9	3
3.ยุทธศาสตร์การบริการโครงสร้างพื้นฐาน	13	3
4.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	139	41
5.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	5
6.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร จัดการ	5	3
รวม	239	81

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนโครงการที่ทำได้} \times 100}{\text{จำนวนโครงการทั้งหมดที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น}}$$

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{81 \times 100}{239} \quad \text{ร้อยละ} = 33.89$$

โดยมีการเบิกจ่ายดังต่อไปนี้

รายงานยอดงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

งบกลาง			งบประมาณที่ตั้งไว้	การเบิกจ่าย
งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	420,000.00	341,769.00
		เงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทน	20,000.00	7,363.00
		เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	16,096,700.00	16,061,100.00
		เบี้ยยังชีพความพิการ	3,644,200.00	3,644,200.00
		เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	192,000.00	184,500.00
		เงินสำรองจ่าย	1,662,423.00	214,238.00
		รายจ่ายตามข้อผูกพัน	1,115,990.00	1,115,171.60
		รวม งบกลาง	23,151,313.00	21,568,341.60
งบบุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	เงินเดือนนายก/รองนายก องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น	532,080.00	532,080.00
		ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง นายก/รองนายก	45,600.00	45,600.00
		ค่าตอบแทนพิเศษนายก/ รองนายก	45,600.00	45,600.00
		ค่าตอบแทนรายเดือน เลขานุการ/ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี นายก องค์การบริหารส่วนตำบล	90,720.00	90,720.00
		ค่าตอบแทนประธานสภา/ รองประธานสภา/สมาชิก สภา/เลขานุการสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	1,160,520.00	1,160,520.00
	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	10,437,885.53	10,278,375.80
		เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	65,000.00	46,425.00
		เงินประจำตำแหน่ง	410,000.00	410,000.00
		เงินวิทยฐานะ	24,500.00	17,500.00
		ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	303,120.00	300,600.00
		ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	7,146,550.00	7,083,735.00
		เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	805,560.00	758,971.66
		รวม งบบุคลากร	21,067,135.53	20,770,127.46
งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	2,387,500.00	540,850.00

		ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	215,000.00	126,720.00
		ค่าเช่าบ้าน	552,000.00	513,774.00
		เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	159,500.00	153,593.50
	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	2,027,380.00	1,758,088.09
		รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	31,840.00	17,765.00
		รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบร่ายจ่ายอื่น ๆ	3,821,824.00	3,653,178.51
		ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	968,291.00	912,855.27
	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	368,000.00	341,733.45
		วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	180,000.00	157,820.00
		วัสดุงานบ้านงานครัว	1,422,240.00	1,146,252.21
		วัสดุก่อสร้าง	886,017.00	859,818.30
		วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	20,000.00	18,980.00
		วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	995,000.00	857,339.80
		วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	100,227.00	99,981.21
		วัสดุการเกษตร	40,000.00	35,850.00
		วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	68,270.00	45,690.00
		วัสดุเครื่องแต่งกาย	280,000.00	275,403.00
		วัสดุกีฬา	63,910.00	63,910.00
		วัสดุคอมพิวเตอร์	231,340.00	188,980.00
		วัสดุเครื่องดับเพลิง	100,000.00	85,440.00
		วัสดุจราจร	20,000.00	19,786.00
		วัสดุอื่น	0.00	0.00
	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าไฟฟ้า	1,098,000.00	1,047,679.48
		ค่าน้ำประปา ค่าน้ำบาดาล	80,000.00	76,861.00
		ค่าบริการโทรศัพท์	25,000.00	18,310.11
		ค่าบริการไปรษณีย์	41,000.00	27,895.00
		ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	100,000.00	87,830.63
		ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	5,100.00	4,450.00
	รวม งบดำเนินงาน		16,287,439.00	13,136,834.56
งบลงทุน	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	204,480.00	80,405.00
		ครุภัณฑ์การเกษตร	12,000.00	6,240.00
		ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	36,000.00	0.00
		ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	65,800.00	0.00
		ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์	133,300.00	84,100.00
		ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์	360,000.00	292,000.00

	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ	250,000.00	0.00
		ค่าต่อเติมหรือดัดแปลงอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ	500,000.00	0.00
		ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	8,105,709.00	5,928,108.26
		ค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)	20,000.00	0.00
	รวม งบลงทุน		9,687,289.00	6,390,853.26
งบเงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	7,000.00	7,000.00
		เงินอุดหนุนส่วนราชการ	4,472,419.00	4,461,880.33
		เงินอุดหนุนองค์กรประชาชน	120,000.00	120,000.00
	รวม งบเงินอุดหนุน		4,599,419.00	4,588,880.33
งบรายจ่ายอื่น	รายจ่ายอื่น	รายจ่ายอื่น	207,404.47	207,404.47
	รวม งบรายจ่ายอื่น		207,404.47	207,404.47
รวมสุทธิ			75,000,000.00	66,662,441.68

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
รายงานรายรับ - รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายรับ/รายจ่าย	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
เงินงบประมาณ		
รายรับ		
รายได้จัดเก็บเอง	1,820,600.00	3,106,188.26
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	37,179,400.00	40,912,341.98
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	36,000,000.00	36,617,365.00
รวม	75,000,000.00	80,635,895.24
รายจ่าย		
งบกลาง	23,151,313.00	21,568,341.60
งบบุคลากร	21,067,135.53	20,770,127.46
งบดำเนินงาน	16,287,439.00	13,136,834.56
งบลงทุน	9,687,289.00	6,390,853.26
งบเงินอุดหนุน	4,599,419.00	4,588,880.33
งบรายจ่ายอื่น	207,404.47	207,404.47
รวม	75,000,000.00	66,662,441.68
ผลต่าง รับ-จ่าย		13,973,453.56
เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์/เฉพาะกิจ		
รายรับ		
รายได้เงินอุดหนุนเพื่อเป็นเงินรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี	-	
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐกำหนดวัตถุประสงค์	-	156,882.10
รายได้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	
รายได้เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น	-	436,566.30
รวม	-	593,448.40
รายจ่าย		
งบกลาง	184,028.60	156,882.10
งบดำเนินงาน	501,010.00	436,566.30
รวม	685,038.60	593,448.40
ผลต่าง รับ-จ่าย		-
	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
รวมรายรับทั้งสิ้น	75,000,000.00	81,229,343.64
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	75,685,038.60	67,255,890.08
ผลต่าง รับ-จ่าย		13,973,453.56

ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม มีจำนวนมากกว่เป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกโครงการ
2. มีความพึงพอใจในตัววิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้และอยากใหัวิทยากรกลับมาบรรยายอีกใน กิจกรรมครั้งต่อไป
3. ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมมีความพึงพอใจในการให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่
4. ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ได้รับประโยชน์อย่างสูงสุดจากการเข้าร่วมกิจกรรม อาทิ ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ได้ร่วมกิจกรรมนันทนาการ พบปะ แลก เปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ สามารถ ค้นหาปราชญ์ผู้สูงอายุที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และยังส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพกายและใจ ส่งผลให้เกิดคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น,รายได้เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพจากภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการอนุรักษ์ตามวิถีชีวิตชุมชนและ เกิดการใช้ประโยชน์ได้จริงในชีวิต สามารถนำไปประกอบอาชีพได้
6. เกิดความสามัคคีในชุมชน สามารถสร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ซึ่งรวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
7. สถาบันครอบครัว วัด ท้องถิ่น มีการบูรณาการบริหารจัดการในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างสังคมเข้มแข็งสามารถแก้ปัญหาสังคมอย่างยั่งยืน

ผลสำเร็จที่วัดได้

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวนมากกว่เป้าหมายที่วางไว้
2. รายได้ในครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น
3. มีความต้องการให้จัดโครงการ/กิจกรรมขึ้นอีกหรือจัดทุกเดือน
4. ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวลดน้อยลง

ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ จึงได้ดำเนินการนำข้อมูล แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566-2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลใน ระบบ e-plan ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ ซึ่งในครั้งนี้อย่างควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า ดังนี้

1. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ควรมีเสนอการกำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อ สำหรับการติดตามและประเมินผลที่หลากหลายและมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย
2. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ ควรมีการนำผลการวัดคุณภาพ ของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นควรเห็นความสำคัญในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วน ราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
4. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการ โครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรม เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วน ตำบลจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชน เกิดความไม่ พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของ ประชาชน
5. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข โดยเฉพาะ ในการอนุรักษ์และ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

การตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนา ศักยภาพคน และชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาในการ จัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริม ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

6. ควรปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรให้เพียงพอและทันต่อสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง โดยการสำรวจสภาพปัญหาการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ พบว่า เกิดจาก การขาดแคลนบุคลากร นอกจากนี้บุคลากรยังขาดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมควรมีความละเอียดรอบคอบในการคำนวณงบประมาณในการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรมของหน่วยงานตนเองเนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมไม่ค่อยมีความสัมพันธ์ กันส่งผลใน การวางแผนและการบริหารงบประมาณต่างๆควรนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดเป็น การพัฒนา บุคลากรเป็นการเฉพาะ ควรอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบโดยตรง เป็นต้น

7. ควรให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวมในท้องถิ่นเป็นลำดับแรก และควรมี การกำหนดมาตรการในการควบคุมรายจ่ายประจำให้เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยนำข้อมูลสถิติรายจ่าย ในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาควบคุมรายจ่ายให้เหมาะสม และเกิดประโยชน์ใน การพัฒนาการปฏิบัติงานของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

8. สำนัก/กองต่างๆ ต้องเร่งดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่วางไว้เพื่อการจัดสรร งบประมาณในการ เบิกจ่าย เพื่อลดปัญหาการเบิกจ่ายหรือการเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสท้ายและสามารถดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ต่างๆพร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. งบประมาณมีจำนวนจำกัด เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจที่ถ่างโอน และความต้องการของประชาชน โดยเฉพาะด้าน โครงสร้างพื้นฐานที่จะต้องดำเนินการพัฒนาอีกมาก

๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ และไม่ให้ความสำคัญกับการทำแผนพัฒนาตำบล ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่ สามารถแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้อย่างตรงจุด

๓. การนำแผนไปใช้ ซึ่งจากการประเมินประสิทธิภาพของแผนจำนวนโครงการที่นำไปใช้ ยังมีเปอร์เซ็นต์ที่ ต่ำคณะ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องให้ความสำคัญของแผนพัฒนามากขึ้น

ข้อสังเกตในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อสังเกตโดยรวมจากการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ สอดคล้องกับ แผนพัฒนา ท้องถิ่น ดังนี้

1) การจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ จะคำนึงถึงรายจ่ายประจำในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิ่ง อำนาจความสะดวกในการปฏิบัติงานในสำนักงานและสวัสดิการของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล เป็นลำดับแรก ทำให้มีงบประมาณเหลือจำนวนน้อยที่จะนำไปใช้ในการจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไข ปัญหาของ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

2) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ มีปัญหาความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านปริมาณและ คุณภาพ โดยในการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ได้กำหนดไว้ มีขั้นตอนการดำเนินงาน หลายขั้นตอน และการดำเนินบางขั้นตอนต้องอาศัยความรู้ความชำนาญเฉพาะทางเป็นพิเศษ เช่น การสำรวจออกแบบ ก่อสร้าง การ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับการจ้าง เป็นต้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณยังขาด บุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน จึงส่งผลให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างล่าช้า

3) การนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ยังไม่ ครอบคลุมทุก ยุทธศาสตร์ สังเกตได้จากผลการดำเนินงาน

4) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่จะดำเนินการช่วงไตรมาสสุดท้าย ทำให้อัตราส่วนในการดำเนินผลงานมีค่า น้อยมาก

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรให้เพียงพอและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยการสำรวจสภาพปัญหาการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ พบว่าเกิดจากการขาดแคลนบุคลากร นอกจากนี้บุคลากรยังขาดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ควรนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดเป็นการพัฒนาบุคลากรเป็นการเฉพาะ ควรอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบโดยตรง เป็นต้น
- 2) ควรให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวมในท้องถิ่นเป็นลำดับแรก และควรมีการกำหนดมาตรการในการควบคุมรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยนำข้อมูลสถิติรายจ่าย ในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาควบคุมรายจ่ายให้เหมาะสม และเกิดประโยชน์ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1. ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลมีอย่างจำกัด
2. การให้ข้อมูลแบบสำรวจที่คลาดเคลื่อนส่งผลให้การประมวลผลมีความคลาดเคลื่อนไป
3. ผู้กรอกแบบสอบถามไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม
4. โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาในแต่ละด้านมีจำนวนมาก โดยไม่คำนึงถึงศักยภาพและ รายได้ของท้องถิ่นและเงินงบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาและปัญหาความต้องการของประชาชนมีมากแต่ องค์การ บริหารส่วนตำบลเชียงพิณ จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเพียงพอและทั่วถึง
5. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปีที่ตั้งไว้และด้วยข้อจำกัดของ งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถนำโครงการ /กิจกรรมจากแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ความสำเร็จของโครงการจึงเกิดขึ้นน้อย
6. การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลมีจำนวนจำกัดและล่าช้าทำให้เป็นข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรม การ พัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ
7. ความไม่พร้อมขององค์กรในการปฏิบัติงานในหลายๆด้าน เช่นการถ่ายโอนภารกิจต่างๆบุคลากร งบประมาณฯลฯ

ปัญหาและข้อเสนอแนะในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ปัญหา

1. การเบิกจ่ายงบประมาณบางโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนดำเนินงาน
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นมีมากกว่างบประมาณที่ได้รับ ทำให้การดำเนิน โครงการ/กิจกรรมต่างๆทำได้น้อยมากเมื่อเทียบกับกับความต้องการของประชาชนตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. การจัดสรรงบประมาณในแต่ละโครงการ/กิจกรรมไม่ค่อยมีความสอดคล้องกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า
2. โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นควรมีความสัมพันธ์กับงบประมาณ
3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมควรมีความระเอียดรอบคอบในการคำนวณ งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานตนเองเนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละโครงการ/ กิจกรรมไม่ค่อยมีความสัมพันธ์กันส่งผลในการวางแผนและการบริหารงบประมาณต่างๆ
4. สำนัก/กองต่างๆ ต้องเร่งดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่วางไว้เพื่อการจัดสรร งบประมาณในการเบิกจ่าย เพื่อลดปัญหาการเบิกจ่ายหรือการเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสท้ายและสามารถดำเนิน โครงการ/กิจกรรมต่างๆพร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารต่างๆไม่ค่อยทั่วถึง
2. ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆขอให้คำนึงถึงคุณค่าของงบประมาณและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ
3. ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาด้านต่างๆให้ครบทุกชุมชน
4. ควรพัฒนาด้านการรักษาความปลอดภัยในชุมชน การลักขโมยและแหล่งมั่วสุมสิ่งเสพติดในชุมชน
5. ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน
6. โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการควรมีความทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน

อบต.เชียงพิณ ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ ปี 2566 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของ อบต.เชียงพิณทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป

.....
(นายวินัย พิมพ์สาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ